LUKAS MICHEL
MANAGEMENT
INSIGHTS
CLARITY BEFORE CHANGE

Neues Buchkapitel: Organizational Culture - A Systems Approach

Herb Nold and Lukas Michel haben gerade eine neues Buchkapitel in *21st Century Approaches to Management and Accounting Research* publiziert, in dem sie die Evidenz hinter dem Performance Triangle Model bestätigen.

"The influence of organizational culture on performance is increasingly being recognized as a major force driving success in the 21st Century. Many models for organizational culture are widely employed by consultants worldwide. A fundamental weakness in most existing culture models is that they view culture as a stand-alone element within the organization. Accordingly, the tools used to provide insight to executives focus on the culture to the exclusion of other dynamic,
interrelated, forces within the organization. We believe that this stand-alone view of culture contributes to the high failure rate of efforts to change the culture. This chapter introduces the Performance Triangle Model as a holistic approach to view organizational culture as part of an intricate, dynamic, interrelated triad of culture, leadership, and systems. We will describe the Performance Triangle and many underlying dimensions that comprise the triad and chart the emergence
and development of the model. The later parts of the chapter will discuss practical applications that have been proven using a statistically validated diagnostic instrument that enable executives to recognize what is going in in their organizations then take effective, quick, targeted action. The PTM approach helps executive design agile organizations fit for the 21st Century."

MEHR ERFAHREN

Über Management Insights

Management Insights unterstützt Führungskräfte, Boards und Berater dabei, Klarheit darüber zu gewinnen, wie Management in ihren Organisationen tatsächlich funktioniert.

Die Arbeit basiert auf mehr als 25 Jahren Forschung und Praxis und steht im Zentrum des Organisationszwillings – einem evidenzbasierten Ansatz, um organisationale Muster sichtbar zu machen, ohne zu urteilen oder offenzulegen.

Statt Lösungen vorzugeben, konzentriert sich Management Insights auf Lernen,

Reflexion und die Entwicklung von Meisterschaft im Management.

Wer den eigenen Kontext erkunden möchte, beginnt in der Regel mit einem Geführten Klarheitsgespräch.

Lukas Michel ist Managementforscher, Autor und Gründer von Management Insights. Seine Arbeit dokumentiert den Weg von ungeführter organisationaler Realität hin zu Meisterschaft im Management.

Publiziert: 15:38:38 29.04.2021 Management Insights, Lukas Michel