



Zwillinge von Management und Organisation

Wie bereits vielfach kommuniziert, MANAGEMENT INSIGHTS geht voll in Richtung von Zwillingen von Management und Organisation. Hier ist, weshalb wir das tun:

Zwillinge für Innovationen in Management und Organisation

- Management ist die Kunst, Wissenschaft und das Handwerk, um Arbeit zu leisten. Entsprechend betrifft das jedermann, jederzeit, überall. Die meisten von leisten Arbeit. Arbeit hat immer einen Kunden. Sonst ist es keine Arbeit.
- In der Wissensgesellschaft produzieren Menschen Entscheidungen. Entsprechen ist jeder Mitarbeitende als Executive zu sehen. Deshalb müssen wir uns um Management kümmern. Besseres Management die Pflicht jedes Executives.
- Management ist einer der wenigen verbleibenden nachhaltigen Wettbewerbsvorteile. Um als Wettbewerbsvorteil zu klassifizieren, muss Management das richtige Design haben. Design ist die prägende Eigenschaft von Management.
- Aber Management ist in Schwierigkeiten: Es braucht einen neuen Geist. Neue Theorien finden kaum Gehör. Der neue Kontext braucht ein neues Handwerk. Die Eigenschaften sind angepasst, individuell, skalierbar, immersiv.
- Falsches Leadership hat uns ins Problem gebracht. Management hat die Schläge bekommen.
- Management braucht Innovationen.

Management und Organisationen sichtbar machen

- Management ist ein komplexes System, ein immaterieller Wert und eine dynamische Fähigkeit. Wir können Management nicht sehen und entsprechend

nicht verbessern. Komplexität braucht Bewusstsein. Unsichtbare Werte sind relevant. Dynamisch impliziert Anpassungsfähigkeit an sich ändernde Umstände.

- Zwillinge machen Management sichtbar, und entsprechend, gestaltungsfähig.
- Zwillinge sind sichtbare dynamisch Kopien von Werten und Ressourcen der realen Welt. Dynamisch bedeutet, dass der Zwilling durch mehr Informationen schärfer wird. Virtuell (im Bereich von Management) ist derzeit weit entfernt. Digitale Zwillinge existieren für reale Aktiven (Gebäude usw.). Digital für Management muss erst erfunden werden.
- Mit Zwillingen können Executives bestehende Zustände bewerten, Chancen antizipieren, Veränderungen planen, Entscheidungen testen und diese Erfahrung für Spitzenleistungen in die reale Welt mitnehmen.
- Unsere Management Zwillinge kommen mit einem Inventar von Dimensionen (Bausteine von Management) und Perspektiven (Die Arbeit mit dem Zwilling).

Management braucht Design

- Management Zwillinge reduzieren die Kosten von Analysen und der Umsetzung, sie limitieren die Risiken von Strategie und Plänen, und sie fördern das Wachstum, in dem Chancen aufgezeigt werden und wahrgenommen werden können.
- Weil die meisten Störungen in Organisationen auf einem falschen Design beruhen, haben Organisations-Zwillinge viele Anwendungsfelder: ...
- Projekte mit Organisations-Zwillingen sind schnell und kostengünstig (Im Vergleich zu traditionellem Consulting, Coaching, Training usw).
- Die Arbeit mit Organisations-Zwillingen fördert Zusammenarbeit, Teamwork, Interaktion.
- Digitale Zwillinge integrieren visuelles Design-Denken, Management Design, Diagnostisches Mentoring und das Inner Game.
- Sie beinhalten *The Performance Triangle, People-Centric Management, Agile by Choice, und Organizational Life Cycle Transitions (2023)*.

Die Vorteile

- Die Umfrage bietet unvergleichlichen Einblick in die immateriellen Werte
- Erkenntnisse sind in kurzer Zeit möglich
- Schafft das Bewusstsein bei den Beteiligten

- Überlässt die Wahl an Executives – nicht Beratern
- Ist ein sicherer Ort, um mit Ideen zu spielen ohne Implikationen
- Ermöglicht Einblicke, Szenarien, Simulationen
- Von Einblick zu Leistung – integriert, ganzheitlich, systemisch
- Wahl der gewünschten Tiefe
- Fördert Komplementarität, Komplexität, Ambidextrie

 [Drucken](#)

 [PDF](#)

 [Empfehlen](#)

Publiziert: 12:03:10 15.02.2023

Lukas Michel