Wie erhalte ich Unterstützung für meine HR Initiative?

10.04.2012 21:45:34 | Agility Insights AG, Michel Lukas | 0 Kommentare | People

Als HR Spezialist ist es oft klar, was es zu tun gilt und wie die

Organisation weiter entwickelt werden soll.

Als HR Spezialist ist es oft klar, was es zu tun gilt und wie die Organisation weiter entwickelt werden soll. Es ist ihre Erfahrung und der Geschäftssinn die ihnen sagen, was für die Firma gut ist. Meistens wird ihre Meinung von CEO geteilt.

Aber die meisten Eingriffe in die Organisation brauchen die volle Unterstützung der Geschäftsleitung. Idealerweise ist die Energie, um Dinge anzupacken, beim Führungsteam. Die Herausforderung für den CEO und HR ist es, die Geschäftsleitung für die Initiative zu gewinnen. Trotz einer guten Präsentation und der Klarheit des Votums des CEO mit guten Argumenten bleibt der Beigeschmack „Ja, ja“. Und wenn sie den Sitzungsraum verlassen haben, dann spüren sie „vielleicht morgen, wir haben Wichtigeres zu tun“. Das werden sie so wohl nie hören, aber es ist im System drin. Die Interessen des CEO und HR sind selten im Einklang mit denen der Geschäftsleitung. Das ist natürlich, da der CEO und HR die Interessen der gesamten Organisation vertreten und nicht partikuläre Sichten haben.

Hier ist eine Idee, wie sie das angehen können: Involvieren Sie das Führungsteam in eine Konversation über die tief verankerten Routinen, Gewohnheiten und Prinzipien. Tun sie das nicht mit Beispielen, mit den Dingen die nicht funktionieren, tun sie es nicht mit ihrer grandiosen Idee, was man tun sollte, sondern bieten sie hierfür Daten. Lassen sie das Team die Daten analysieren und helfen sie ihm, zu Einsichten zu gelangen. Gesunder Menschenverstand führt in der Regel zu den gewollten Erkenntnissen. Erkenntnisse zu haben und nichts tun geht nicht

zusammen. Hiermit ist die Energie beim Führungsteam.

Somit können sie ihre Energie für Dinge einsetzen, welche Nutzen bringen, statt sich mühsam um die Lobby kümmern zu müssen.

Eine solche Diskussion muss strukturiert werden, Sicherheit vermitteln, und gute Daten müssen vorhanden sein.

Hier ist das Instrument hierfür. Unsere Diagnostik bietet CEO und deren Führungsteam Einblicke in die Kultur, die Führung und hierfür notwendigen Systeme (Routinen, Gewohnheiten und Prinzipien). Hiermit entstehen Einsichten, welche Klarheit darüber schaffen, was und wie es Dinge zu tun gilt – schnell und bewährt.

Über Management Insights

Management Insights wurde von Lukas Michel gegründet und baut auf mehr als 25 Jahren Forschung und Praxis auf. Die Arbeit unterstützt Menschen dabei, die Funktionsweise ihrer Organisation besser zu verstehen.
Der Organisationszwilling macht organisatorische Muster für Reflexion, Dialog und fundierte Entscheidungen sichtbar.

REFLEXION BEGINNEN

Privat · Kostenlos · Ungefähr 15 Minuten

- Version zum Drucken
- Per E-Mail versenden
- Newsletter abonnieren

- Twittern

Keine Kommentare vorhanden.