Macht Führung einen Unterschied aus?

10.04.2012 21:58:45 | Agility Insights AG, Michel Lukas | 0 Kommentare | Leadership

Wir gehen immer davon aus, dass Führungsteams einen

Unterschied ausmachen, wenn es um den Geschäftserfolg geht.

Macht gute Führung einen Unterschied?

Wir gehen immer davon aus, dass Führungsteams einen Unterschied ausmachen, wenn es um den Geschäftserfolg geht. Macht gute Führung einen Unterschied? Wie viel? Wo sind die wissenschaftlichen Beweise hierfür? Als ein Mitglied eines Führungsteams würden sie immer argumentieren, dass es eine positive Korrelation zwischen guter Führung und Resultaten gibt.

Aber diese intuitive Beziehung ist nicht einfach zu verstehen. In meiner Welt verbinde ich Führung und Systeme (Prozesse, Prinzipien und Instrumente, welche unsere Routinen und Gewohnheiten beeinflussen) mit Kultur. Eine gute Unternehmenskultur hat einen bewiesenermassen positiven Einfluss auf den Erfolg. Wir nennen die Führung, System, und Kultur Beziehung das Performance Dreieck.

Mit der Hilfe einiger wissenschaftlicher Publikationen komme ich auf Folgendes:

Erfolg = f (Führung (Stil, Kommunikation, Entscheidungen) + Systeme (Organisationaler Rahmen und Grenzen, das Design der Steuerung, Prinzipien, Wahl der Strategie, Struktur, Kultur und Fähigkeiten) + Chancen und Risiken (Endogene Faktoren, unsystematische Risiken, als all jene, welche Investoren weg-diversifizieren können) + Glück).

Die Kultur kann nicht direkt beeinflusst werden, wenn das auch ein beliebtes Spielfeld der Organisationsentwicklung ist. Sie ist

das Resultat guter Führung und guter Systeme.

Wie viel dieser Faktoren erklärt nun den Erfolg? Wir wissen es nicht genau. Aber wir gehen davon aus, dass mehr oder weniger alles dabei ist, was einen Einfluss hat.

Macht Führung einen Unterschied? Sie kann. Was wissen wir?

- Gute Führung stellt sicher, dass die Mitarbeitenden erfolgreich sind.
- Gute Führung etabliert Systeme, welche gute Entscheidungsfindung ermöglichen.
- Gute Systeme ermöglichen Führung mit weniger Bürokratie.
- Führung und Systeme etablieren über Zeit eine erfolgreiche Kultur.

Hiermit schliesst sich das Dreieck zwischen guter Führung, Kultur und Erfolg. Gute Führung kann einen Unterscheid ausmachen.

Wie steht es um Ihre Unternehmensführung?

Über Management Insights

Management Insights wurde von Lukas Michel gegründet und baut auf mehr als 25 Jahren Forschung und Praxis auf. Die Arbeit unterstützt Menschen dabei, die Funktionsweise ihrer Organisation besser zu verstehen.
Der Organisationszwilling macht organisatorische Muster für Reflexion, Dialog und fundierte Entscheidungen sichtbar.

REFLEXION BEGINNEN

Privat · Kostenlos · Ungefähr 15 Minuten

- Version zum Drucken
- Per E-Mail versenden
- Newsletter abonnieren

- Twittern

Keine Kommentare vorhanden.