Agilität für ein dynamisches Umfeld

15.04.2012 21:34:27 | Agility Insights AG, Michel Lukas | 0 Kommentare | Agility

Es ist eine neue Zeit. Das einzige, was wir von der Zukunft wissen ist, dass diese anders sein wird.

Es ist eine neue Zeit. Das einzige, was wir von der Zukunft wissen ist, dass diese anders sein wird. Um in einem dynamischen, mehrdeutigen und volatilen Umfeld erfolgreich zu sein, müssen Führungsteams agil sein – flexibel auf frühe Anzeichen reagieren und schnell handeln. Das ist auch in normalen Zeiten eine beträchtliche Herausforderung. Die Lösung heisst menschenzentrierte Führung.

In einem zunehmend komplexen Betriebsumfeld von Organisationen, wo selbst kleine Entscheidungen einen grossen Unterschied ausmachen, müssen Führungskräfte sich die Entscheidungen von Mitarbeitenden an der Peripherie verlassen können. In verschiedenen Branchen auferlegen regulierende Behörden strikte Regeln was von Firmen verlangt, dass sie zusätzliche Kontrollen installieren während Mitarbeitende gute und schnelle Entscheidungen nahe beim Kunden treffen sollen.

Eine agile Organisation braucht gute Entscheidungsfindung auf allen Stufen – vom Zentrum bis zur Peripherie mit vollem Zugang zum Potential der Mitarbeitenden, des Geschäftsmodells, der Informationstechnologie und der Führung. Oft beschränken sich Änderungen auf eine neue Struktur.

Vielmehr geht es darum, die Entscheidungsfindung in der gesamten Organisation zu synchronisieren. Das beinhaltet Veränderungen bei der Kultur, der Führung oder den Systemen, welche die Normen, die Vergütung, Abläufe, Prinzipien und Prozesse beeinflussen. Ohne absolute Klarheit darüber, wie die Organisation funktioniert ist es schwierig zu wissen, wo die Aufmerksamkeit und Ressourcen eingesetzt werden müssen, um

die Entscheidungsfindung zu verbessern.

Erfolglosigkeit ist oft ein Zeichen und Symptom fehlender Agilität und langsamer Reaktion auf Veränderungen. Hohe Agilität verlangt, dass Führungskräfte Menschen für bessere Zusammenarbeit in Beziehung bringen und die Möglichkeit schaffen, dass Sinn gefunden wird. Entscheidungen werden durch Menschen gefällt.

Wie steht es um Ihr Führung?

Über Management Insights

Management Insights wurde von Lukas Michel gegründet und baut auf mehr als 25 Jahren Forschung und Praxis auf. Die Arbeit unterstützt Menschen dabei, die Funktionsweise ihrer Organisation besser zu verstehen.
Der Organisationszwilling macht organisatorische Muster für Reflexion, Dialog und fundierte Entscheidungen sichtbar.

REFLEXION BEGINNEN

Privat · Kostenlos · Ungefähr 15 Minuten

- Version zum Drucken
- Per E-Mail versenden
- Newsletter abonnieren

- Twittern

Keine Kommentare vorhanden.