People-Centric Management am Global Drucker Forum 2020

26.10.2020 07:51:58 | Management Insights, Lukas Michel | 0 Kommentare

People-Centric Management hat es auf die Buch Empfehlungsliste geschafft.



Buch Empfehlungsliste

"As every year, Drucker Forum speakers are responsible for some of the best business books of the year. Don’t miss the chance to delve into critical issues and discuss them with authors such as:

Alexandra Borchardt – Mehr Wahrheit wagen

Eduardo P. Braun – People First Leadership
Michael Fleischhacker – Corona: Chronologie einer Entgleisung
Maëlle Gavet – Trampled by Unicorns
Catherine Gehl – The Politics Industry
Michael J. Gelb – Mastering the Art of Public Speaking
Gary Hamel and Michele Zanini – Humanocracy
Margaret Heffernan – Uncharted: How to Navigate the Future
Julia Hobsbawm – The Simplicity Principle
Santiago Iñiguez – In an Ideal Business
Barbara Kellerman – Professionalizing Leadership
Wolfgang Lassl – The Viability of Organization Vol 3
Vikram Mansharamani – Think for Yourself
Roger Martin – When More is not Better

Lukas Michel – People-Centric Management

General Stanley McChrystal – Team of Teams
Julia Middleton – Cultural Intelligence
Rosabeth Moss Kanter – Think Outside the Building
Peter Paschek – Peter F. Drucker: Erinnerungen an einen konservativ-christlichen Anarchisten
Peter Williamson – Ecosystem Edge
Adrian Wooldridge – The Wake-Up Call"

Danke, dass ich es ein weiteres Mal nach The Performance Triangle and Management Design auf die Liste geschafft habe.

Über Management Insights

Management Insights wurde von Lukas Michel gegründet und baut auf mehr als 25 Jahren Forschung und Praxis auf. Die Arbeit unterstützt Menschen dabei, die Funktionsweise ihrer Organisation besser zu verstehen.
Der Organisationszwilling macht organisatorische Muster für Reflexion, Dialog und fundierte Entscheidungen sichtbar.

REFLEXION BEGINNEN

Privat · Kostenlos · Ungefähr 15 Minuten

- Version zum Drucken
- Per E-Mail versenden
- Newsletter abonnieren

- Twittern

Keine Kommentare vorhanden.