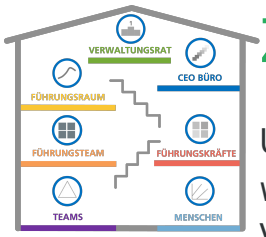
Modul: Räume

03.01.2024 08:47:18 | Management Insights, Lukas Michel | Organization twins

Der Vorstand, das CEO Büro, Betrieb, Führungsteam und mehr haben jetzt ihren eigenen Zwilling.

Über die Jahre haben wir gelernt, dass das Design von Management und die Entwicklung von Organisationen das Eigentum von spezifischen Gruppen von Menschen mit zugewiesenen Rollen ist, welche sich in Räumen organisieren: Der Verwaltungsrat (Vorstand), das CEO Büro, der Führungsraum, das Führungsteam, Führungskräfte, Arbeitsteams und Menschen. Sie alle verantworten spezifische Design- und Entwicklungsentscheidungen.



ZWILLINGSRÄUME

Um diese Entscheidungen zu orchestrieren haben wir Zwillingsräume mit zugeordneten Verantwortlichkeiten geschaffen. In Räume finden bestimmte Entscheidungen statt. Die Zwillings-Toolbox präsentiert die Räume so, dass sie die Entscheidungsfindung vereinfacht.

ZWILLINGSRÄUME



DER VERWALTUNGSRAT / VORSTAND

Zum Beispiel der Verwaltungsrat / Vorstand: Ihre Toolbox bietet Einblick in den derzeitigen Zustand der Organisation und ermöglicht

Entscheidungen mit einer künftigen Perspektive über die Branche, Wettbewerbsvorteile, Management Kontext, Strategie und das Geschäftsmodell. Der Zwillingsraum ermöglicht es dem Verwaltungsrat / Vorstand, die relevanten Fragen für wichtige Entscheidungen zu stellen:

- In welchem Geschäft sind wir tätig?
- Was sind unsere Wettbewerbsvorteile?
- In welchem Umfeld wirtschaften wir?
- Was ist unsere Strategie?
- Was ist unser Geschäftsmodell?
- Wie passen die zusammen?

Die Antworten des Verwaltungsrates / Vorstandes modifizieren den Zwilling, welcher somit die Entscheidungen zum derzeitigen Zustand und dessen Perspektive beinhaltet. Hiermit retourniert die Toolbox Empfehlungen für die Transformation.

So verfeinern die Entscheidungen des Verwaltungsrates / Vorstandes den Zwilling für das CEO Büro, den Führungsraum, das Führungsteam, Führungskräfte, Arbeitsteams und Menschen als Vorgabe für deren Entscheidungen.

Entsprechend folgt die Arbeit mit der Zwilling-Toolbox der Reihenfolge der Räume (Top-down) und widerspiegelt diese (Bottom-up). Das stärkt die Abstimmung von Management und Organisation über alle Räume.

Über Management Insights

Management Insights wurde von Lukas Michel gegründet und baut auf mehr als 25 Jahren Forschung und Praxis auf. Die Arbeit unterstützt Menschen dabei, die Funktionsweise ihrer Organisation besser zu verstehen.
Der Organisationszwilling macht organisatorische Muster für Reflexion, Dialog und fundierte Entscheidungen sichtbar.

REFLEXION BEGINNEN

Privat · Kostenlos · Ungefähr 15 Minuten

- Version zum Drucken
- Per E-Mail versenden
- Newsletter abonnieren

- Twittern