Zeit für gute Entscheidungen

31.12.2012 08:09:50 | Agility Insights AG, Michel Lukas | 0 Kommentare | Decision-making, Time

Die Forschung im Zusammenhang mit 'The Performance Triangle' bestätigt, dass gute Entscheidungsfindung jene Fähigkeit ist, die agile Organisationen prägen.

Die Forschung im Zusammenhang mit unserem Buch *The Performance Triangle* bestätigt, dass gute Entscheidungsfindung jene Fähigkeit ist, die agile Organisationen von anderen unterscheidet. Agile Organisationen entwickeln und unterhalten diese Fähigkeiten dauerhaft mit diagnostischen Systemen, welche leise Signale verstärken und diese vom störenden Lärm trennen.

Design von Entscheidungen: Fokus Organisation

Systeme als Rahmen: Das Umsetzung-Tool

Zeit als Taktgeber: Defekte reparieren

Entscheidungen brauchen Design

Entscheidungen werden durch Menschen gefällt. Und sie treffen täglich Tausende von kleinen und wichtigen Entscheidungen. Stellen Sie sich vor wie es wäre, wenn jedermann in ihrer Organisation, unabhängig vom jeweiligen Kontext und von der Hierarchie, jederzeit die richtigen Entscheidungen fällen und diese auch umsetzen würde...

Gute Entscheidungsfindung überall. Die Erkenntnisse aus dem weltweiten Einsatz der Agilen Diagnostik hilft unseren Kunden die Herausforderungen zu verstehen, was für gute Entscheidungsfindung in der gesamten Organisation, unabhängig vom entsprechenden Kontext und der Hierarchie, benötigt wird. Um nachhaltig Konkurrenten zu übertreffen und ohne zusätzliche Risiken flexibel zu bleiben ist es wichtig, gute Entscheidungsfindung in der gesamten Organisation zu

verankern.

Fokus Organisation. Durch unsere Expertise im Einsatz einer konsistenten Management Design Philosophie wissen wir, dass die Entscheidungsfindung zu verbessern nicht einfach ist in einem Betriebsumfeld in verschiedenen Geographien, mit verschiedenen Funktionen, Organisation und Produkten. In größeren Firmen fokussiert zudem die Ausbildung mehrheitlich auf Einzelpersonen oder Teams. Die wirkliche Herausforderung besteht darin, die zu Grunde liegenden Regeln, Routinen und Instrumente so zu gestalten, dass Entscheidungsfindung eine skalierbare Fähigkeit wird. Sie ist die Grundlage für unternehmerische Verhaltensweisen in der gesamten Organisation.

Systeme schaffen den Rahmen für Entscheidungen

Einblicke in die Umsetzung. Systeme befinden sich an der rechten Ecke des Performance Dreiecks. In Form von verschiedenartigen Regeln, Routinen und Richtlinien ist die Rolle der Systeme in diesen Kontext Sinn zu stiften sowie ‚top-down' Steuerung und ‚bottom-up' Kreativität zu balancieren. Systeme unterstützen die Umsetzung mit der richtigen Balance zwischen Freiraum und klaren Grenzen. In der Unterstützung der Zusammenarbeit von Menschen bieten Systeme den Nährboden für eine kraftvolle Entwicklung von Glaubensgrundsätzen und Entscheidungen – die essentiellen Informationen für mehr Sinn. Systeme stecken ebenso die Grenzen ab für die richtige Balance zwischen unternehmerischem Handeln und Effizienz.

In Zeit und Rhythmus investieren

Kaputte Systeme entfernen. Mit der Erfahrung aus zehn Jahren fordernder Kundenprojekte in verschiedenen Branchen und Entwicklungsstadien empfehlen wir Kunden, dass die Entscheidungsfindung in agilen Organisationen ein gutes Design benötigt. Wenn Systeme zerbrochen sind, nimmt die Bürokratie überhand, Routinen werden ausgebremst, Formalismus zerstört Kreativität, falsche Steuerung führt zu falschen Entscheidungen, Lärm stört Sensoren und infizierte Regeln führen zu unbeabsichtigten Konsequenzen. Diagnostische Systeme sind die Taktgeber für Zeit und Rhythmus in Organisationen. Hiermit hat das Design von ‚menschlichen' Systemen für Rigorosität, Disziplin

und Effizient einen hohen 'Return on Investment'.

Über Management Insights

Management Insights wurde von Lukas Michel gegründet und baut auf mehr als 25 Jahren Forschung und Praxis auf. Die Arbeit unterstützt Menschen dabei, die Funktionsweise ihrer Organisation besser zu verstehen.
Der Organisationszwilling macht organisatorische Muster für Reflexion, Dialog und fundierte Entscheidungen sichtbar.

REFLEXION BEGINNEN

Privat · Kostenlos · Ungefähr 15 Minuten

- Version zum Drucken
- Per E-Mail versenden
- Newsletter abonnieren

- Twittern

Keine Kommentare vorhanden.