Zwillinge für die Unternehmensentwicklung

22.02.2024 11:21:29 | Management Insights, Lukas Michel | 0 Kommentare | Corporate development

Zwillinge schaffen die ganzheitliche Sicht und Integration von Management und Organisation.

Die Unternehmensentwicklung integriert Strategie, Organisation und Verhalten. Das verlangt eine Investition in Führung, Management und das Betriebssystem der Organisation. Strategie und Geschäftsmodell müssen zueinander passen. Was Menschen sagen und was sie tun muss das Gleiche sein. Management Modelle sollten das Geschäft unterstützen. Für zeitgemäße Führung und Organisation müssen mehrere Bedingungen erfüllt sein.

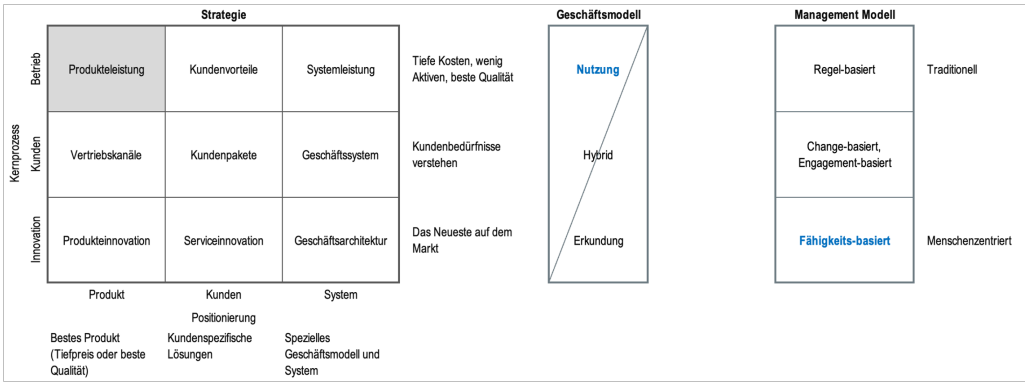
Während traditionell in der Vergangenheit gut funktioniert hat verlangen neue Organisationsformen wie Ökosysteme mehr Innovation als Effizienz. Effizient, Qualität und Verlässlichkeit werden zur Voraussetzung. Aber Wachstum verlangt Innovation.

Traditionelle Beratung, wie "sag mir was zu tun ist", funktionierte ebenso in der Vergangenheit. Aber Führungskräfte der Zukunft brauchen Mentoren, welche die Tradition hinterfragen ohne wie wegzuwerfen. Deshalb fokussiert Management Insights auf Innovationen in Management und Organisation. Unternehmensentwicklung ist, was wir tun. Wir tun es, damit Führungskräfte und deren Organisationen es selber tun können. Wir bezeichnen unsere Arbeitsweise als Diagnostisches Mentoring.

Unsere Zwilling sind sichtbare, ganzheitliche und dynamische Kopien von Organisationen der realen Welt. Sie ermögliche Führungskräften, bestehende Zustände zu bewerten, Chancen zu

antizipieren, Veränderungen zu planen, Entscheidungen zu testen und diese Erfahrung in die reale Welt mitzunehmen. Mit ihnen machen Führungskräfte Management und Organisation sichtbar und gestaltungsfähig. Das ist das Instrument und die Unterstützung, welche wir für die Unternehmensentwicklung anbieten. Entsprechend ermöglichen Zwillinge evidenzbasiertes Design und Entwicklung von Management und Organisation.

Zum Beispiel das Strategiemodul: Es verbindet Strategie, Geschäfts- und Management Modell. Idealerweise wollen wir das Ganze gut abgestimmt sehen. Das Modul bewertet die bestehende Situation und ermöglicht eine Konversation über die künftige Position. Hiermit wird die Lücke bewusst und der erste wichtige Schritt in Richtung einer besseren Abstimmung ist getan.



Unsere Zwillinge werden durch traditionelle Arbeitshefte und das Zwillings-Cockpit dargestellt. Das Cockpit beheimatet den Zwilling, Arbeitshefte und Berichte mit 230 Modulseiten - alles im direkten Zugang. Module unterstützen folgende Dimensionen der Unternehmensentwicklung:

- Fähigkeiten: Potenzial und Störungen, Annahmen und Prinzipien, Beobachtungspunkte, Menschen, Arbeit, Sinn, Beziehungen, Zusammenarbeit, Organisation, Betrieb, das Performance Dreieck, die Leadership Scorecard, das Management Modell, Stile der Entscheidungsfindung, Management Kontext, Organisationsform, Verantwortung
- Design: Lücken und Schlüsselthemen, Fokus Bereiche, Prinzipien, Strategie, Leadership Toolbox, Wahl der Regeln, Routinen, Tools und Interaktionen, Herausforderungen, Toolbox Design, Betriebsmodell, Führungsstil,

Organisationstyp, Form und Design, Design der Verantwortung und Entscheidungsfindung
- Entwicklung: Initiativen, Hebelpunkte, Management Modell, Management Kontext, Betriebsmodell, Interventionshebel, Lebenszyklus Übergänge, Entwicklungspfade
- Umsetzung: Roadmap, Übergänge, Reifegrad, Wettbewerbsvorteile, Nachhaltigkeit
- Führung: Praxis, Erfahrungen, Ziele, Leistung, Flow, Management Prinzipien, Betriebsmodell, Persönliche Roadmap

Cockpits bieten in englischer und deutscher Sprache diverse Funktionen und Anwendungen:

- Ansichten: Reports, Präsentationen und Arbeitshefte
- Arbeitshefte für das Executive Briefing, den Team Workshop und das Experten Briefing
- Räume für Vorstand/Verwaltungsrat, CEO, Betrieb, Führungsteam, Führungskräfte, Arbeitsteams und Menschen
- Simulationen mit alternativen Strategien, Management Modellen und Führungsstilen
- Klassifikationen mit Erklärungen zu allen Schlüsselelementen
- Konzepte mit Beschreibungen von Modellen
- Standards mit vergleichenden Informationen von wichtigen Elementen
- Benchmark Informationen zu Schlüsselelementen
- Definitionen der Elemente
- Canvas mit Arbeitsblättern
- Anhang mit Einordnungen

Zwillinge schaffen eine ganzheitliche Sicht von Management und Organisation. Sie bieten die Evidenz für das Design, die Entwicklung und Umsetzung neuer Fähigkeiten. Der Unternehmensentwicklung helfen sie bei der Integration der unterschiedlichen Funktionen. Diagnostisches Mentoring verstärkt die Abstimmung. Zwillinge bringen traditionelle

Unternehmensentwicklung in die Zukunft.

Über Management Insights

Management Insights wurde von Lukas Michel gegründet und baut auf mehr als 25 Jahren Forschung und Praxis auf. Die Arbeit unterstützt Menschen dabei, die Funktionsweise ihrer Organisation besser zu verstehen.
Der Organisationszwilling macht organisatorische Muster für Reflexion, Dialog und fundierte Entscheidungen sichtbar.

REFLEXION BEGINNEN

Privat · Kostenlos · Ungefähr 15 Minuten

- Version zum Drucken
- Per E-Mail versenden
- Newsletter abonnieren

- Twittern

Keine Kommentare vorhanden.