'Ungeführt' - Ein offener Brief an alle Besorgten

28.11.2024 02:39:27 | Management Insights, Lukas Michel | 1 Kommentare | Unmanaged

'Ungeführt' ist keine Option. Es ist Zeit über besseres

Management nachzudenken. Hier geht's zum Start.

Herzlich willkommen

Mit der Veranstaltung im November 2024 in Wien hat das Global Drucker Forum (GPDF) die mehrjährige Initiative „The Next Management“ ins Leben gerufen, um auf die ernsten Herausforderungen der Welt und die Notwendigkeit zu reagieren und Management wieder auf Vordermann zu bringen, das bei vielen Organisationen und Führungskräften festzustecken scheint und in vielen Fällen versagt.

Mit unserem Arbeitspapier wollen wir unsere Erkenntnisse über den Zustand des Managements zusammenfassen und interessierte Managementpraktiker, Forscher und Lehrer einladen, mit uns gemeinsam zu erkunden, was nötig ist, um das Management wieder auf Kurs zu bringen.

Nahezu jeden Tag erleben wir 'ungeführte' Fälle von gescheiterten Führungskräften und Organisationen, einige mit kleinen und vernachlässigbaren Auswirkungen, andere mit katastrophalen Folgen. Unser Team aus Praktikern, Wissenschaftlern und Lehrern war der Meinung, dass wir den Ursachen des Scheiterns auf den Grund gehen und Vorständen und ihren Organisationen dabei helfen sollen, ineffektives und veraltetes Management zu entschärfen und falsche Führungskräfte zu ersetzen.

Auch wenn dies den zufälligen Beobachter nicht überraschen mag, so zeigt es doch das Henne-Ei-Problem auf. Falsche Führungskräfte umgehen vereinbarte Management Praktiken, was

wiederum im Laufe der Zeit zu einer Verschlechterung, einer infizierten Kultur und schließlich zu Misserfolgen führt.

Aber wo soll man anfangen? Wir stellen fest, dass 'ungeführt' (Nicht geführt: Der Cousin der Misswirtschaft) eine Realität ist, nicht die Norm, aber auch kein seltenes Vorkommnis. 'Ungeführt' existiert, und Organisationen schlagen sich trotzdem irgendwie durch. Wir kommen zum Schluss, dass die Akzeptanz von gutem Management gering ist und stark variiert. Management ist in der Vergangenheit verhaftet und hat seine Wirkung verloren. Während die Lösung für falsche Führungskräfte einfach ist und die Vorstände nur ihre Verantwortung wahrnehmen müssen, ist die Lösung für gutes Management harte Arbeit.

Gutes Management korreliert positiv mit höherer Rentabilität, Wachstum und Produktivität. Es ist menschlich, ganzheitlich, systemisch, einzigartig, emergent, diagnostisch, und interaktiv, und es kann ein Wettbewerbsvorteil sein.

Aber gutes Management wird nicht ohne weiteres übernommen, weil wir davon ausgehen, dass 'es gut ist', dass 'wir es besser wissen' und deshalb zu wenig investieren.

Durchwursteln ist keine Option. Der Ausweg aus 'ungeführt' erfordert die Einführung guter Managementpraktiken und deren Anpassung an die Bedürfnisse der Menschen, die Besonderheiten der Organisation und ihren Kontext.

Für Organisationen, die diesen Weg gehen, wird Management zu einem echten Wettbewerbsvorteil.

Wir haben wichtige Grundlagenarbeit leisten können, aber es gibt noch viele Fragen zu klären. In diesem Sinne ist dies der Beginn unserer Initiative: Flicken des 'Ungeführten' für besseres Management und vielleicht Spitzenleistungen.

- Weshalb sind wir da, wo wir sind?
- Weshalb geschieht es nicht?
- Wie kommen wir da raus?
- Bonus: Was ist besseres Management?

Ihr Standpunkt interessiert uns. Hinterlassen Sie uns einen Kommentar.

Pflegen Sie Management mit uns. Bleiben Sie in Kontakt.

Dezember 2024, das Management Insights Team

Wenn Sie sich für unsere Initiative interessieren, dann registrieren Sie sich für unseren Newsletter.

Wenn Sie zu denjenigen gehören, die sich im Detail ums Thema kümmern, dann melden Sie sich für Download des ausführlichen 45-seitigen Artikel an. Damit erhalten Sie Zugang zu unserem neuesten Entwurf des Arbeitsdokuments: „Ungeführt“ - und was wir dagegen tun können.

- Version zum Drucken
- Per E-Mail versenden
- Newsletter abonnieren

- Twittern

15:04:13 28.11.2024 | Management Insights, Lukas Michel

The ground work / Grundlagenarbeit

For a summary, follow the BOOKS and PUBLICATION tabs.

Für eine Zusammenfassung, folge den BÜCHER, PUBLIKATIONEN Register.