Management Design: Transformation in einer turbulenten Zeit

22.12.2014 11:07:18 | Agility Insights AG, Michel Lukas | 0 Kommentare | Innovation, Inner game, Transformation

Traditionelle Management-Rezepte verfehlen immer öfter die gewünschte Wirkung und behindern eine erfolgreiche, zukunftsorientierte Unternehmensführung.

Wenn engmaschige Ziele mehr Durchschnitt liefern, tiefe Risikogrenzen zu falschen Entscheidungen führen, rigoroses Performance Management mehr Stress als Leistung bewirkt, intensive Kommunikation kaum zu einem besserem Verständnis der Strategie führt und Führungskräfte sich hinter Emails verstecken, dann kann es sein, dass das Design der Führung in die Jahre gekommen ist. Heute sind die meisten Organisationen gefordert durch die zunehmende Volatilität der Märkte, grösserer Unsicherheiten, steigender Komplexität sowie eine sich verändernden Arbeitswelt.

Traditionelle Management-Rezepte verfehlen immer öfter die gewünschte Wirkung und behindern eine erfolgreiche, zukunftsorientierte Unternehmensführung. Für Erfolg in der neuen Ära braucht Management und Organisation eine grundlegende Transformation.

Management Design unterstützt genau diese Art der Veränderung. Es basiert auf dem Prinzip der Hilfe zur Selbsthilfe, da die meisten Organisationen über die notwendigen Fähigkeiten zur Veränderung verfügen. Im Zentrum steht das ‚Inner Game' – die Methode für schnelles, wirkungsvolles und nachhaltiges Lernen mit Bewusstsein, Wahlfreiheit und Vertrauen als dessen Elemente.

Bewusstsein: Als neutrale Perspektive, bieten erprobte

Diagnoseinstrumente Führungsteams, die Störfaktoren zu identifizieren, welche wie Bremsklötze die Entwicklung ihres Unternehmens hemmen. Eine Selbstbewertung für schnelle Erkenntnisse.

Wahlfreiheit: Durch der Management Design mit dem Performance Dreieck helfen Diagnostische Mentoren Führungsteams, die Potenziale zu erkennen, welche mehr Innovation, Wachstum und Leistung ermöglichen und gleichzeitig Kosten sowie Risiken senken. Die Wahl, den eigenen Weg gehen zu können.

Vertrauen: Statt Empfehlungen auszusprechen oder selber Hand anzulegen, begleiten Diagnostische Mentoren die Umsetzung und Entwicklung hin zu mehr Geschwindigkeit, Agilität, Resilienz und höherer Handlungsfähigkeit in der gesamten Organisation. Sie vertrauen der Lernfähigkeit von Menschen und Organisationen. So entstehen andauernde Veränderungen und letztlich nachhaltige Resultate.

Diagnose, Interpretation durch die Beteiligten, Handlungsfähigkeit und Vertrauen begleiten Management Design. So ist es möglich, dass Organisationen mit einem neuen Design von Management heikle Transformationsphasen der Unternehmensentwicklung schnell umsetzen und so zu mehr Selbstverantwortung, Selbstorganisation, Sinn, Flexibilität und gut abgestützte Entscheidungen kommen.

Dieses neue Design von Management etabliert Prinzipien, welche das Potenzial von Wissensmitarbeitenden ausschöpfen und gut mit einer turbulenten Zeit umgehen können. Diagnostisches Mentoring unterstützt diese Art der Transformation.

Sprechen Sie mit unseren Experten

- Version zum Drucken
- Per E-Mail versenden
- Newsletter abonnieren

- Twittern

Keine Kommentare vorhanden.