



LUKAS MICHEL
MANAGEMENT
INSIGHTS

NEW WAYS TO BETTER MANAGEMENT



WAS ES HIERFÜR GIBT

Organisationszwilling
mit dem Toolkit für Managementinnovationen

WAS SIE VON IHRER INVESTITION IN ORGANISATIONZWILLINGE ERHALTEN

Besseres Management - Nachhaltiger Wettbewerbsvorteil

Fast jedes Unternehmen spricht über Leistung – doch nur wenige verstehen das unsichtbare System dahinter: **Management**. Nach 25 Jahren Forschung mit über 500 Organisationen weltweit ist das Fazit eindeutig: Veraltete Führung und überholte Managementpraktiken sind die Hauptursache für das Scheitern von Unternehmen. Organisationen brauchen mehr als schnelle Lösungen – sie brauchen **Organisationszwillinge**, um Management neu zu denken.

Organisationszwillinge machen Management zur Wissenschaft – sichtbar, messbar, anpassbar – und letztlich zu einem echten **Wettbewerbsvorteil**.

Warum Organisationszwillinge?

Zu viele Organisationen sind „*unmanaged*“ – außer Kontrolle, geprägt von überholten Strukturen, falscher Führung und gefährlichen Annahmen. Anstatt auf Erkenntnisse zu reagieren, wurschteln sie sich durch. **Organisationszwillinge** durchbrechen dieses Muster durch:

- ✓ Klare **Diagnose**
- ✓ Einen strukturierten **Innovationsprozess**
- ✓ Leistungsstarke **visuelle Modelle**
- ✓ Gezielte **Transformationswerkzeuge**
- ✓ Einen Weg zur **Meisterschaft im Management**

Was Sie von Ihrer Investition erhalten

Mit Organisationszwillingen erhalten Sie einen umfassenden Mehrwert auf **fünf Ebenen**:

1. Klarheit durch Bewertung

- ✓ **Global Executive Umfrage** – Misst 71 dynamische Fähigkeiten in den Bereichen Menschen, Arbeit, Organisation, Führung, Entscheidungsfindung und Leistung.
- ✓ **Organisationsprofil** – Visualisiert Ihren aktuellen Zustand: Strategie, Reifegrad, Operating Model, Führungsstil, Kultur und Wachstumsphase.
- ✓ **Benchmarking** – Zeigt, wie Sie im Vergleich zu anderen Organisationen abschneiden.
- ✓ **Management Score** – Versteht Ihre Reife, Ihre Lücken, Ihre Risiken und Ihre Wettbewerbsvorteile.

🎯 **Ergebnis:** Sie gewinnen präzises, datenbasiertes Bewusstsein über Ihre Managementrealität – kein Rätselraten mehr.

2. Richtung durch Übernahme

- ✓ **Spezifischer Organisationszwilling** – Ein maßgeschneiderter digitaler Zwillings Ihres Managementsystems auf Basis Ihrer Daten.
- ✓ **Szenarioplanung** – Modellierung künftiger Strategien und Simulation von Leistungsfolgen unterschiedlicher Managementansätze.
- ✓ **Lückenanalyse** – Zeigt auf, was sich im Management, in der Führung und in der Organisationsgestaltung ändern muss.
- ✓ **Individuelle Empfehlungen** – Handlungsfähige Strategien, zugeschnitten auf Ihre Organisation und Ihre Herausforderungen.

🎯 **Ergebnis:** Sie erhalten eine klare Roadmap zur Modernisierung Ihres Managements.

3. Agilität durch Anpassung

- ✓ **Management Design Workshops** – Strukturierte Dialoge mit der Canvas-Methode und visuellen Denkhilfen.
- ✓ **Leadership Toolbox** – Über 20 Tools, Routinen und Regeln zur Ausrichtung von Systemen und Menschen.
- ✓ **Organisatorische Passung** – Strategie, Führungsstil, Entscheidungsfindung und Struktur auf Ihre Kultur und Ihren Kontext abstimmen.
- ✓ **Alignment Bridge** – Verbindet Bedürfnisse der Menschen, Organisationsform und Umweltbedingungen für optimalen Fluss.

🎯 **Ergebnis:** Ihr Management wird einzigartig, anpassungsfähig, menschenzentriert – und zukunftsfähig.

4. Wachstum durch Weiterentwicklung

- ✓ **Transformations-Roadmap** – Planung durch Lebensphasen, Entwicklungspfade und systemische Fähigkeiten.
- ✓ **Resilienz-Aufbau** – Stärkung von Systemen, die mit Marktveränderungen und Komplexität mitwachsen.
- ✓ **Verteilte Führung** – Teams werden befähigt, Verantwortung zu übernehmen.
- ✓ **Governance neu denken** – Klare Rollenverteilung zwischen Vorstand, Geschäftsführung, Teams und Mitarbeitenden.

🎯 **Ergebnis:** Sie entwickeln Ihre Organisation über das Tagesgeschäft hinaus – hin zu nachhaltiger Exzellenz.

5. Meisterschaft durch Perfektion

- ✓ **Flow Performance Systeme** – Menschen erreichen Spitzenleistung im „Flow“-Zustand.
- ✓ **People-Centric Management** – Führung aus Vertrauen, Beziehung, Zusammenarbeit und Sinn.
- ✓ **Zertifizierung** – Offizielle Auszeichnung und Badge für besseres Management.
- ✓ **Begleitendes Coaching** – Optionales Mentoring, Cockpit-Tools und Akademieprogramme zur Verstetigung.

🎯 **Ergebnis:** *Sie bauen ein Managementsystem, das auf Höchstleistung ausgelegt ist – und sich ständig verbessert.*

Zusätzliche Vorteile

✓ KI-gestütztes Cockpit

Visualisiert Ihren Twin, simuliert Szenarien, automatisiert Analysen und unterstützt Entscheidungen in Echtzeit.

✓ Expertenbegleitung

Zusammenarbeit mit zertifizierten Mentor:innen und Facilitators, die auf Diagnose-Mentoring und Transformation spezialisiert sind.

✓ Workbooks & Templates

Über 30 spezialisierte Tools für Workshops, Teamabstimmung und Umsetzung.

✓ Globale Community & Forschung

Zugang zu Netzwerken, Fachpublikationen und Forschung zu Management-Innovation.

Warum es funktioniert

Führungstrainings fokussieren oft auf Einzelpersonen. Consultants verkaufen Methoden-Trends. **Organisationszwillinge** gehen einen **systemischen Weg**: Sie zeigen, wie Führung, Kultur, Arbeit, Struktur und Strategie wirklich zusammenhängen – und helfen dann bei der Umsetzung.

🔍 Sie **diagnostizieren** präzise.

🧠 Sie **visualisieren** verständlich.

🔧 Sie **gestalten** praktisch.

🚀 Sie **transformieren** wirkungsvoll.

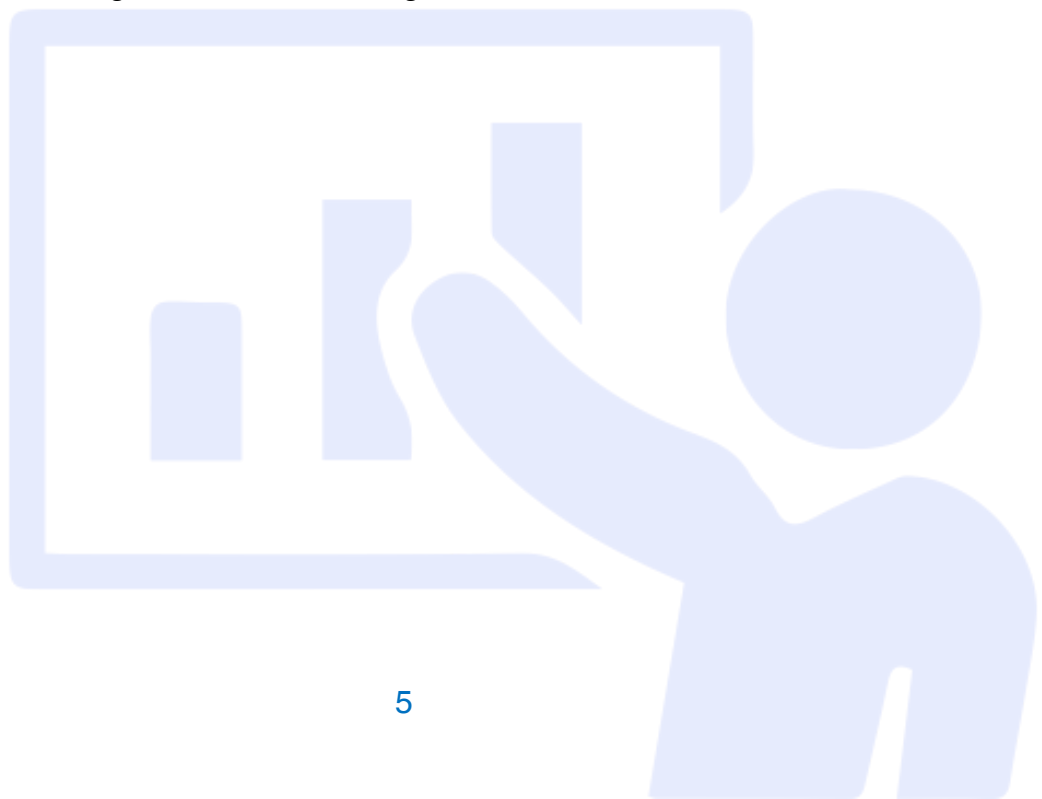
Ihr erster Schritt ist kostenlos

🚀 Nehmen Sie an der **kostenlosen Executive Umfrage** teil

🧬 Erhalten Sie Ihren ersten **individuellen Organisationszwilling**

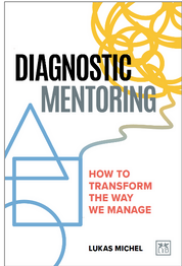
💡 Erhalten Sie eine **Management-Analyse** mit Innovationspotenzial

<https://management-insights.ch/Gratis-Umfrage>

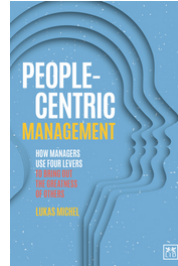


UNSERE BÜCHER

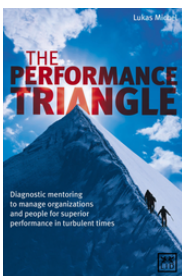
Handbücher für Managementinnovationen



Diagnostic Mentoring leitet den Prozess als Handbuch mit detaillierten Beschreibungen aller Schritte und Werkzeuge.



People-Centric Management zeigt Führungskräften, wie sie Menschen und Organisationen durch agile und menschenzentrierte Fähigkeiten führen.



The Performance Triangle unterstützt das Mentoring mit dem Modell, der Theorie, Definitionen und Beispielen für agile Organisationen.



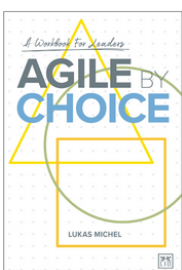
Better Management definiert die Standards für Management als Wettbewerbsvorteil.



Management Design dient als Arbeitsbuch für Führungskräfte und als Moderationsleitfaden für Expert:innen mit dem Canvas-Tool.



The Transition of Organizations bietet Strategien zur Überwindung struktureller Wachstumsbarrieren.



Agile by Choice ermöglicht selbstgesteuertes Lernen für Spitzenleistung und agile Fähigkeiten durch 14 Impulse und 21 Übungen.

WESHALB RATEN, WENN MAN WISSEN KANN?

Gratis Organisationszwilling



Nutzen Sie Ihren Tablet, Laptop oder PC für die beste Erfahrung



Sprechen Sie mit unseren Experten

LUKAS MICHEL | MANAGEMENT INSIGHTS
Chaunt da Crusch 12, CH-7524 Zuoz, Schweiz
Tel: +41 79 438 75 20 | contact@management-insights.ch

www.management-insights.ch