



LUKAS MICHEL
MANAGEMENT
INSIGHTS

NEW WAYS TO BETTER MANAGEMENT



WESHALB INVESTIEREN?

Besseres Management.
Durchwursteln ist keine Option.

WESHALB SIE IN ORGANISATIONS- ZWILLINGE INVESTIEREN SOLLTEN

Das Innovationspotenzial Ihrer Organisation entfesseln

Das Management steckt heute in einer tiefen Krise. Trotz jahrzehntelanger Fortschritte in der Managementtheorie arbeiten viele Organisationen noch immer mit veralteten Systemen und fehlerhaften Führungskräften – ein Zustand, den wir als „*Unmanaged*“ bezeichnen. Unsere 25-jährige Forschung – basierend auf über 500 Organisationen und 4'000 Führungskräften – zeigt: Die meisten Unternehmen *wurschteln sich durch*, anstatt ihr Management zu meistern. Organisationszwillinge bieten eine praxisnahe, visuelle und datenbasierte Lösung, um aus diesem Muster auszubrechen und besseres, anpassungsfähiges sowie menschenzentriertes Management zu realisieren.

Das Problem: „Unmanaged“ Organisationen

Managementfehler sind selten Zufall – sie sind systembedingt. Sie entstehen aus veralteten Praktiken und selbstüberschätzten Führungskräften. Unsere Daten aus der Global Executive Survey zeigen, dass ein Drittel der Unternehmen nicht einmal grundlegende Standards modernen Managements erfüllt. Diese Organisationen kämpfen mit kranken Kulturen, demotivierten Mitarbeitenden, ungenutzten Potenzialen und sinkender Leistungsfähigkeit.

Viele traditionell ausgebildete Führungskräfte glauben dennoch, ihr Management sei „gut genug“. Diese Selbstüberschätzung – wissenschaftlich als Dunning-Kruger-Effekt bekannt – führt zu schlechten Entscheidungen und Stillstand. Führungskräfte verdrängen die Realität, vermeiden Investitionen in bessere Praktiken und unterschätzen die Schäden durch ein überholtes Managementsystem.

Die Chance: Besseres Management als Wettbewerbsvorteil

Unsere Forschung belegt klar: Besseres Management steigert die Leistung signifikant:

- +28 % Wachstum
- +25 % Innovationsfähigkeit
- +21 % Gesamtleistung
- +23 % mehr wertschöpfende Organisationen
- +22 % produktivere Arbeitsumgebungen
- +20 % höhere Cleverness in Abläufen

Besser geführte Organisationen sind agiler, menschenzentrierter und zukunftsfähiger. Trotzdem bleibt die Anwendung moderner Managementpraktiken gering – nicht, weil sie fehlen, sondern weil Management unterschätzt, als selbstverständlich betrachtet oder falsch verstanden wird.

Die Lösung: Organisationszwillinge

Organisationszwillinge sind digitale strategische Abbilder von Organisationen. Sie stehen im Zentrum unseres **Management Innovation Toolkits**, das Erkenntnisse aus der Global Executive Survey mit KI-gestützten Diagnosen und Visualisierungen verbindet.

Ein Organisationszwilling ist wie eine digitale Persona Ihres Unternehmens – er macht unsichtbare Kräfte sichtbar: Führung, Kultur, Entscheidungsprozesse, Systeme, Fähigkeiten und mehr. Organisationszwillinge ermöglichen es Ihnen:

- **Bewerten** – Die Reife und Gesundheit Ihres Managements erfassen
- **Übernehmen** – Erprobte, menschenzentrierte Prinzipien anwenden
- **Anpassen** – Praktiken individuell auf Ihre Organisation zuschneiden
- **Weiterentwickeln** – Ihr Management zur Meisterschaft führen
- **Perfektionieren** – Systeme auf Höchstleistung ausrichten

Diese Twins ersetzen Annahmen durch Evidenz, schaffen Klarheit und unterstützen Führungskräfte bei der Umgestaltung ihrer Organisation – datenbasiert, visuell und konkret.

Warum jetzt investieren?

Ein Investment in einen Organisationszwilling ist ein Investment in Bewusstsein, Erkenntnis und Fortschritt. Sie gewinnen:

- **Klarheit** – Ein vollständiges Bild Ihres Managementsystems
- **Präzision** – Fokus auf das, was wirklich zählt
- **Individualisierung** – Eine Managementstrategie, so einzigartig wie Ihre Organisation
- **Sicherheit** – Simulation und Tests von Veränderungen, bevor sie umgesetzt werden

Gerade jetzt ist diese Investition entscheidend. Die heutige Komplexität, die Geschwindigkeit des Wandels und die Erwartungen der Mitarbeitenden verlangen neue Arbeits- und Führungsformen. Der alte „Command-and-Control“-Ansatz passt nicht mehr. Organisationszwillinge helfen Ihnen, den Übergang zu einem adaptiven, kooperativen und regenerativen Führungsstil zu gestalten.

Von fehlerhaft zu meisterhaft: Ein erprobter Weg

Besseres Management ist kein Produkt von der Stange – es ist eine Entdeckungsreise. Unser bewährter Ansatz basiert auf fünf Entwicklungsstationen:

Bewerten – Mit Diagnose-Tools wie der Global Executive Survey Bewusstsein schaffen

Übernehmen – Erkenntnisse durch menschenzentrierte Modelle wie das Performance Triangle nutzen

Anpassen – Strategien mit interaktivem Management Design individualisieren

Weiterentwickeln – Mit Leadership Toolbox Konzepte zur Meisterschaft umsetzen

Perfektionieren – Verantwortung durch verteilte Führung mit dem Leadership Scorecard verankern

Jede Station liefert praktische Instrumente, um von überholten Praktiken zur Meisterschaft zu gelangen.

Lassen Sie die Daten sprechen

Anders als herkömmliche Beratung, die oft auf Meinungen oder Modetrends basiert, stützt sich der Organisationszwilling **auf Ihre eigenen Daten**. Er verwandelt Intuition in Einsicht und hält Führungskräften den Spiegel vor. Deshalb wirkt er – denn nichts verändert Führung so stark wie die Konfrontation mit der eigenen Realität.

Das ist unser Schlüssel zur Überwindung von Widerstand und zur echten Management-Innovation.

Bereit für den nächsten Schritt?

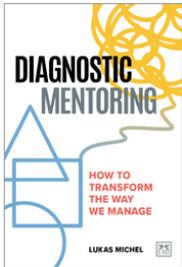
Machen Sie Management zu Ihrem Wettbewerbsvorteil.

 **Entdecken Sie Ihren Organisationszwilling und erhalten Sie einen kostenlosen Diagnosebericht:**

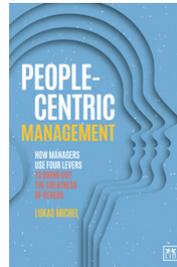
<https://management-insights.ch/Gratis-Umfrage>

UNSERE BÜCHER

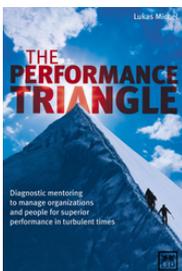
Handbücher für Managementinnovationen



Diagnostic Mentoring leitet den Prozess als Handbuch mit detaillierten Beschreibungen aller Schritte und Werkzeuge.



People-Centric Management zeigt Führungskräften, wie sie Menschen und Organisationen durch agile und menschenzentrierte Fähigkeiten führen.



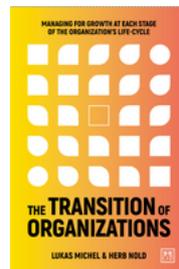
The Performance Triangle unterstützt das Mentoring mit dem Modell, der Theorie, Definitionen und Beispielen für agile Organisationen.



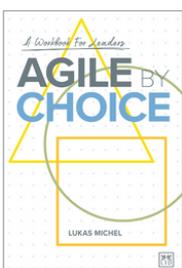
Better Management definiert die Standards für Management als Wettbewerbsvorteil.



Management Design dient als Arbeitsbuch für Führungskräfte und als Moderationsleitfaden für Expert:innen mit dem Canvas-Tool.



The Transition of Organizations bietet Strategien zur Überwindung struktureller Wachstumsbarrieren.



Agile by Choice ermöglicht selbstgesteuertes Lernen für Spitzenleistung und agile Fähigkeiten durch 14 Impulse und 21 Übungen.

WESHALB RATEN, WENN MAN WISSEN KANN?

Gratis Organisationszwilling



Nutzen Sie Ihren Tablet, Laptop oder PC für die beste Erfahrung



Sprechen Sie mit unseren Experten

LUKAS MICHEL | MANAGEMENT INSIGHTS
Chaunt da Crusch 12, CH-7524 Zuoz, Schweiz
Tel: +41 79 438 75 20 | contact@management-insights.ch

www.management-insights.ch